

---

## Human Resources – Update 2026

---

### **Entgelttransparenz – Ende der Vertragsfreiheit oder endlich Fairness?**

Dr. Hans-Hermann Aldenhoff | Simmons & Simmons

- Gleiches Geld für gleiche Arbeit
- Was ist „Entgelt“?
- Auskunftsansprüche von Bewerbern und Mitarbeitern
- Aktuelles aus der Rechtsprechung
- Gestaltungsmöglichkeiten für Arbeitgeber

### **Arbeitslohn und Provision im Fokus der Betriebsprüfung der DRV**

Dr. Michael R. Fausel und Patrick Loeke | BLUEDEX

- Betriebsprüfung der DRV – Insights in Ankündigung und Ablauf
- (Veränderter) Fokus der Prüfung durch Software und KI?!
- Hot Topics der Sozialversicherung
- Arbeitsrechtlicher Ausgangspunkt: Variable Vergütung bei Urlaub, Arbeitsunfähigkeit und Feiertagen
- Typische Fehlerquellen bei der Abrechnung variabler Vergütung
- Gestaltungsoptionen für Arbeitgeber

### **Loyal, compliant – oder schon conflicted? Nebentätigkeiten, Loyalitätspflichten und Grauzonen im Finanzsektor**

Verena Braeckeler-Kogel | Pusch Wahlig Workplace Law

- Loyalitätspflichten von Mitarbeitenden – Grundlagen und Besonderheiten im Finanzsektor
- Nebentätigkeiten: erlaubt, anzeigepflichtig oder verboten?
- Interessenkonflikte in der Praxis – wann HR handeln muss bzw. kann
- Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers bei Verstößen

### **Internationale Mitarbeitende: Aufenthaltsrecht & Compliance**

Dr. Adela Schmidt | Fragomen

- Rechtssichere Rekrutierung internationaler Fachkräfte (Blaue Karte EU, Visa-Prozesse, Ausländerbehörden)
- Meldepflichten & Dokumentationsanforderungen im Bankenumfeld
- Ausländerrechtliche Arbeitgeberpflichten und Risiken
- Neue rechtliche Entwicklungen und Reformen

## **Background Checks, Pre-employment screening, Fit & proper – Was ist vorgeschrieben, was ist erlaubt?**

Dr. Hans-Peter Löw und Jule Lange | DLA Piper

- Aufsichtsrechtliche Vorgaben bei der Einstellung von Geschäftsleitern und Key Function Holdern
- Neue Anforderungen nach dem „Fit & proper-Rundschreiben“
- Zulässigkeit und Grenzen der Überprüfung
  - aus arbeitsrechtlicher und
  - aus datenschutzrechtlicher Sicht
- Handlungsempfehlungen für die Praxis

## **Das Aufsichtsrecht als Anker für die (kündigungsbedingte) Beendigung von Arbeitsverhältnissen – Update 2026**

Dr. Lars Hinrichs | Deloitte

- Abberufungsverlangen von Mitarbeitern in Schlüsselfunktionen durch die BaFin in § 44 KWG – Sonderprüfungen als Kündigungsgrund
- Kündigung von High-Earner-Risikoträgern – Praktische Herausforderungen der Arbeitsgerichte mit der Anwendung von § 25a Abs. 5a KWG
- Verhaltensbedingte Kündigungen von Arbeitsverhältnissen – Interaktion des Kündigungsgrundes mit Abfindungszahlungen und variablen Vergütungen

## **Die Kündigung Unkündbarer – Mitarbeiter im Sonderkündigungsschutz**

Thomas Dick | avocado rechtsanwälte

- Sonderkündigungsschutztatbestände im Arbeitsrecht: u.a. Betriebsratsmitglieder, Auszubildende, befristet Beschäftigte, Beauftragte etc.
- Erläuterung der einzelnen Schutzmechanismen
- Handlungsoptionen des Arbeitgebers
- Aktuelle Rechtsprechung
- Hinweis auf mögliche rechtliche Fallstricke

## **Rechtsprechungsrückblick und Ausblick auf neue gesetzliche Regelungen**

Yukiko Hitzelberger-Kijima | Linklaters LLP

- Variable Vergütung: Zielvereinbarungen und virtuelle Aktienoptionen
- Massenentlassung: Neues vom EuGH
- Equal pay: Paarvergleich beim Entgelt
- Ausblick auf die zu erwartenden gesetzlichen Neuerungen