

---

## Human Resources – Update 2026

---

- Entgelttransparenz – Ende der Vertragsfreiheit oder endlich Fairness?  
Dr. Hans-Hermann Aldenhoff | Simmons & Simmons
  - Arbeitslohn und Provision im Fokus der Betriebsprüfung der DRV  
Dr. Michael R. Fausel und Patrick Loeke | BLUEDEX
  - Loyal, compliant – oder schon conflicted? Nebentätigkeiten, Loyalitätspflichten und Grauzonen im Finanzsektor  
Verena Braeckeler-Kogel | Pusch Wahlig Workplace Law
  - Internationale Mitarbeitende: Aufenthaltsrecht & Compliance  
Dr. Adela Schmidt | Fragomen
  - Background Checks, Pre-employment screening, Fit & proper – Was ist vorgeschrieben, was ist erlaubt?  
Dr. Hans-Peter Löw und Jule Lange | DLA Piper
  - Das Aufsichtsrecht als Anker für die (kündigungsbedingte) Beendigung von Arbeitsverhältnissen – Update 2026  
Dr. Lars Hinrichs | Deloitte
  - Die Kündigung Unkündbarer – Mitarbeiter im Sonderkündigungsschutz  
Thomas Dick | Avocado
  - Rechtsprechungsrückblick und Ausblick auf neue gesetzliche Regelungen  
Yukiko Hitzelberger-Kijima | Linklaters LLP
- 

### Referentinnen und Referenten

Weitere Informationen zu unseren Referierenden haben wir [hier](#) für Sie bereitgestellt.

### Moderation

Nina Weidinger | Verband Internationaler Banken in Deutschland e. V.

---

**Donnerstag, 26. März 2026, 09:00 Uhr bis 17:15 Uhr**

### Online-Veranstaltung

Die Einwahldaten werden den Teilnehmern am Veranstaltungstag 30 Minuten vor Beginn zugesandt.

---

---

## Zielsetzung

Human Resources bleibt auch 2026 sowohl ein Erfolgs- als auch ein Risikofaktor für Finanzinstitute: Regulatorische Anforderungen, zunehmende Prüfungsdichte, verschärftete Transparenzpflichten sowie der anhaltende Fachkräftemangel erfordern rechtssichere, strategisch durchdachte und zugleich faire Personalprozesse. Fehlentscheidungen im HR-Bereich können nicht nur arbeitsrechtliche Konsequenzen, sondern auch aufsichtsrechtliche Beanstandungen, Reputationsschäden und finanzielle Risiken nach sich ziehen.

Das Seminar beleuchtet daher aktuelle Brennpunktthemen wie die Entgelttransparenz und deren Auswirkungen auf Vergütungssysteme, die Prüfung von Arbeitslohn und Provisionen durch die Deutsche Rentenversicherung, sowie Loyalitätspflichten, Nebentätigkeiten und Interessenkonflikte im sensiblen Finanzsektor. Weitere Schwerpunkte bilden der rechtssichere Umgang mit internationalen Mitarbeitenden, die rechtlichen Grenzen und Anforderungen von Background Checks und Fit-&-Proper-Prüfungen, sowie die zunehmende Bedeutung des Aufsichtsrechts bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen. Zusätzlich wird es einen Überblick über die besonderen Herausforderungen bei der Kündigung von Mitarbeitenden im Sonderkündigungsschutz geben. Abgerundet wird das Seminar durch einen Rechtsprechungsrückblick sowie einen Ausblick auf neue gesetzliche und regulatorische Entwicklungen, die HR-Abteilungen der Finanzinstitute frühzeitig berücksichtigen sollten.

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden einen aktuellen, praxisnahen Überblick über die zentralen arbeitsrechtlichen Entwicklungen im HR-Umfeld zu verschaffen sowie deren Bedeutung für das Jahr 2026 einzuordnen, um Personalthemen rechtskonform, effizient und zukunftsorientiert zu gestalten. Das Seminar richtet sich an Mitarbeitende der Personalabteilungen, Rechts- und Compliance-Abteilungen sowie alle an arbeitsrechtlichen Themen Interessierte.

---

## Anmeldung

Die Anmeldung ist über die [Homepage](#) des Verbands möglich. **Anmeldefrist: 23. März 2026**

---

## Teilnahmebedingungen

Der Seminarpreis beträgt:

**EUR 585** inklusive der gesetzlichen MwSt. [für [Mitglieder](#)]

**EUR 700** inklusive der gesetzlichen MwSt. [für Nichtmitglieder]

Darin enthalten ist die Online-Teilnahme am Veranstaltungstag, sowie der Online-Zugriff auf elektronische Tagungsunterlagen und Aufzeichnungen im Nachgang der Veranstaltung. Der Online-Zugriff nach der Veranstaltung besteht einen Monat lang.

Nach Eingang der Anmeldung erfolgt eine Bestätigung. Eine kostenlose Stornierung ist bis 14 Tage vor Veranstaltungstermin möglich. Bei späterer Stornierung bis zum Tag vor Seminarbeginn wird eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von EUR 119 inklusive der gesetzlichen MwSt. berechnet. Bei Nichtteilnahme am Online-Seminar oder bei Stornierung am Seminartag wird die gesamte Teilnahmegebühr erhoben. Eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers ist ohne zusätzliche Kosten möglich. Grundsätzlich sind nur die gesamte Veranstaltung und nicht einzelne Veranstaltungsteile buchbar. Programmänderungen sind vorbehalten.

---

## Programm

### 09:00 Uhr bis 09:10 Uhr: Digitales Onboarding

### 09:10 Uhr bis 09:15 Uhr: Begrüßung

09:15 Uhr bis 10:00 Uhr

### **Entgelttransparenz – Ende der Vertragsfreiheit oder endlich Fairness?**

Dr. Hans-Hermann Aldenhoff | Simmons & Simmons

- Gleiches Geld für gleiche Arbeit
- Was ist „Entgelt“?
- Auskunftsansprüche von Bewerbern und Mitarbeitern
- Aktuelles aus der Rechtsprechung
- Gestaltungsmöglichkeiten für Arbeitgeber

### 10:00 Uhr bis 10:15 Uhr: Kurze Pause

10:15 Uhr bis 11:00 Uhr

### **Arbeitslohn und Provision im Fokus der Betriebsprüfung der DRV**

Dr. Michael R. Fausel und Patrick Loeke | BLUEDEX

- Betriebsprüfung der DRV – Insights in Ankündigung und Ablauf
- (Veränderter) Fokus der Prüfung durch Software und KI?!
- Hot Topics der Sozialversicherung
- Arbeitsrechtlicher Ausgangspunkt: Variable Vergütung bei Urlaub, Arbeitsunfähigkeit und Feiertagen
- Typische Fehlerquellen bei der Abrechnung variabler Vergütung
- Gestaltungsoptionen für Arbeitgeber

### 11:00 Uhr bis 11:15 Uhr: Kurze Pause

11:15 Uhr bis 12:00 Uhr

### **Loyal, compliant – oder schon conflicted? Nebentätigkeiten, Loyalitätspflichten und Grauzonen im Finanzsektor**

Dr. Verena Braeckeler-Kogel | Pusch Wahlig Workplace Law

- Loyalitätspflichten von Mitarbeitenden – Grundlagen und Besonderheiten im Finanzsektor
- Nebentätigkeiten: erlaubt, anzeigepflichtig oder verboten?
- Interessenkonflikte in der Praxis – wann HR handeln muss bzw. kann
- Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers bei Verstößen

**12:00 Uhr bis 12:45 Uhr: Mittagspause**

12:45 Uhr bis 13:30 Uhr

**Internationale Mitarbeitende: Aufenthaltsrecht & Compliance**

Dr. Adela Schmidt | Fragomen

- Rechtssichere Rekrutierung internationaler Fachkräfte (Blaue Karte EU, Visa-Prozesse, Ausländerbehörden)
- Meldepflichten & Dokumentationsanforderungen im Bankenumfeld
- Ausländerrechtliche Arbeitgeberpflichten und Risiken
- Neue rechtliche Entwicklungen und Reformen

**13:30 Uhr bis 13:45 Uhr: Kurze Pause**

13:45 Uhr bis 14:30 Uhr

**Background Checks, Pre-employment screening, Fit & proper – Was ist vorgeschrieben, was ist erlaubt?**

Dr. Hans-Peter Löw und Jule Lange | DLA Piper

- Aufsichtsrechtliche Vorgaben bei der Einstellung von Geschäftsleitern und Key Function Holdern
- Neue Anforderungen nach dem „Fit & proper-Rundschreiben“
- Zulässigkeit und Grenzen der Überprüfung
  - aus arbeitsrechtlicher und
  - aus datenschutzrechtlicher Sicht
- Handlungsempfehlungen für die Praxis

**14:30 Uhr bis 14:45 Uhr: Kurze Pause**

14:45 Uhr bis 15:30 Uhr

**Das Aufsichtsrecht als Anker für die (kündigungsbedingte) Beendigung von Arbeitsverhältnissen – Update 2026**

Dr. Lars Hinrichs | Deloitte

- Abberufungsverlangen von Mitarbeitern in Schlüsselfunktionen durch die BaFin in § 44 KWG – Sonderprüfungen als Kündigungsgrund
- Kündigung von High-Earner-Risikoträgern – Praktische Herausforderungen der Arbeitsgerichte mit der Anwendung von § 25a Abs. 5a KWG
- Verhaltensbedingte Kündigungen von Arbeitsverhältnissen – Interaktion des Kündigungsgrundes mit Abfindungszahlungen und variablen Vergütungen

**15:30 Uhr bis 15:45 Uhr: Kurze Pause**

15:45 Uhr bis 16:30 Uhr

### **Die Kündigung Unkündbarer – Mitarbeiter im Sonderkündigungsschutz**

Thomas Dick | Avocado

- Sonderkündigungsschutztatbestände im Arbeitsrecht: u.a. Betriebsratsmitglieder, Auszubildende, befristet Beschäftigte, Beauftragte etc.
- Erläuterung der einzelnen Schutzmechanismen
- Handlungsoptionen des Arbeitgebers
- Aktuelle Rechtsprechung
- Hinweis auf mögliche rechtliche Fallstricke

16:30 Uhr bis 17:15 Uhr

### **Rechtsprechungsrückblick und Ausblick auf neue gesetzliche Regelungen**

Yukiko Hitzelberger-Kijima | Linklaters LLP

- Variable Vergütung: Zielvereinbarungen und virtuelle Aktienoptionen
- Massenentlassung: Neues vom EuGH
- Equal pay: Paarvergleich beim Entgelt
- Ausblick auf die zu erwartenden gesetzlichen Neuerungen

**17:15 Uhr: Abschließende Diskussion und Verabschiedung**